



ประกาศโรงพยาบาลโขงเจียม
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลโขงเจียม

.....

โรงพยาบาลโขงเจียม ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาล
ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลโขงเจียม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด
ประสิทธิผล จึงประกาศแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลโขงเจียม ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถและให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลโขงเจียม อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม